

**САРАТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

28.06.2022 № 20-229

г. Саратов

О внесении изменений в решение Саратовской городской Думы
 от 19.04.2018  № 33-250 «О Положении о системе оплаты труда
и стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Капитальное строительство»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Устава муниципального образования «Город Саратов»

Саратовская городская Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в Приложение к решению Саратовской городской Думы
от 19.04.2018 № 33-250 «О Положении о системе оплаты труда
и стимулирования работников муниципального казенного учреждения «Капитальное строительство» (с изменениями от 24.12.2019 № 60-471, 25.06.2020 № 69-555, 26.11.2021 № 6-59) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5 изложить в новой редакции:

 «1.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, не может превышать 3,5-кратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера).

 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, не может превышать 2,5-кратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера).

 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, не может превышать 1,8-кратный размер среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера).».

1.2. Пункт 2.1 изложить в новой редакции:

«2.1. Должностные оклады руководящих работников и специалистов устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер должностного оклада (руб.) |
| Директор | 21 600 |
| Заместитель директора, главный бухгалтер | 15 120 |
| Главный инженер проекта | 13 850 |
| Начальник основного отдела | 11 080 |
| Начальник вспомогательного отдела, заместитель главного бухгалтера | 10 000 |
| Ведущий инженер по качеству, ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий бухгалтер, ведущий документовед, ведущий юрисконсульт, инженер-программист 1-й категории, ведущий архитектор, ведущий инженер-конструктор, ведущий инженер-сметчик | 9 520 |
| Архитектор, инженер по качеству 1-й категории, инженер 1-й категории, экономист 1-й категории, бухгалтер 1-й категории, документовед 1-й категории, юрисконсульт 1-й категории, инженер-конструктор, инженер-проектировщик, инженер-сметчик, инженер-программист 2-й категории, специалист по административно-хозяйственному обеспечению | 8 611 |
| Инженер по качеству 2-й категории, инженер 2-й категории, экономист 2-й категории, документовед 2-й категории, юрисконсульт 2-й категории | 8 225 |
| Инженер | 7 450 |

Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 30% ниже оклада руководителя.

К основным отделам относятся профильные отделы, осуществляющие свою деятельность в сферах:

- капитального строительства;

- проектирования;

- реализации ведомственных программ;

- закупок;

- сохранения, использования объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) и монументальных скульптур.

К вспомогательным отделам относятся отделы, осуществляющие свою деятельность в сферах:

- бухгалтерского учета и отчетности;

- организационной и кадровой работы;

- правовой работы.».

1.3. Таблицу пункта 2.2 изложить в новой редакции:

«

|  |  |
| --- | --- |
|  | Разряды |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Оклад (руб.) | 6568 | 6596 | 6677 | 6832 | 7139 | 7449 | 7845 | 8226 |

».

1.4. В пункте 4.1 дефис 2 изложить в новой редакции:

«-выплата по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу);».

1.5. Абзац 1 и таблицу пункта 4.3 изложить в новой редакции:

«4.3. Размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам руководящих работников и специалистов Учреждения:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер повышающего коэффициента |
| Директор | 2,9 |
| Заместитель директора, главный бухгалтер  | 2,7 |
| Главный инженер проекта | 2,7 |
| Начальник основного отдела | 2,5 |
| Начальник вспомогательного отдела, заместитель главного бухгалтера | 2,5 |
| Ведущий инженер по качеству, ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий бухгалтер, ведущий документовед, ведущий юрисконсульт, ведущий архитектор, ведущий инженер-конструктор, ведущий инженер-сметчик | 2,2 |
| Архитектор, инженер по качеству 1-й категории, инженер 1-й категории, экономист 1-й категории, бухгалтер 1-й категории, документовед 1-й категории, юрисконсульт 1-й категории, инженер-программист 1-й категории, инженер-конструктор, инженер-проектировщик, инженер-сметчик | 2,0 |
| Инженер по качеству 2-й категории, инженер 2-й категории, экономист 2-й категории, документовед 2-й категории, юрисконсульт 2-й категории, инженер-программист 2-й категории, специалист по административно-хозяйственному обеспечению | 1,8 |
| Инженер | 1,6 |

».

1.6. Пункт 4.4 изложить в новой редакции:

«4.4. Руководящим работникам, специалистам и рабочим Учреждения могут быть установлены выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении работнику выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу) и ее размера принимается руководителем Учреждения персонально в отношении каждого работника с учетом положений локального нормативного акта Учреждения
 в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту
к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения должностного оклада работника на персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) устанавливается в размере не более 3.

Применение персонального повышающего коэффициента
к должностному окладу (окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.».

1.7. В абзаце 2 пункта 4.5 слова «в других государственных учреждениях и муниципальных учреждениях» заменить словами «в других государственных учреждениях (предприятиях) и муниципальных учреждениях (предприятиях)».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие
с 1 июня 2022 года.

**Председатель**

**Саратовской городской Думы Д.Г. Кудинов**

**Глава муниципального**

**образования «Город Саратов» М.А. Исаев**